



Affärsetisk policy FORIA AB

FORIA-koncernens affärsetiska policy bygger på de gemensamma värderingar och den kunskap koncernen förvärvat genom lång erfarenhet, inom branschen. Policyn stödjer naturligtvis de lagar mot mutor, bestickning samt otillbörligt samarbete som finns i svensk lag.

I den Svenska lagstiftningen behandlas affärsetik inom tre områden.

1. Brottsbalken där mutor och bestickning kan ge ett straff mellan 6 månader och 6 år. Beroende på hur grovt brottet bedöms.
2. Skattelagstiftningen har klart definierat vilka gränser som gäller vid representation, förmånsbeskattning samt gåvor.
3. Marknadsföringslagen tar upp oetisk affärsmoral där man behandlar kartellbildning och annan konkurrenshämmande verksamhet.

FORIA-koncernen skall även hjälpa (stödja) sina kunder, samarbetspartner och leverantörer att leva upp till de affärsmässiga regler de har fastställt.

FORIAs Etiska regler:

- FORIA skall tillsammans med sina kunder, leverantörer och samarbetspartners vara föregångare när det gäller att bekämpa korruption.
- Inom FORIA kännetecknas våra kundrelationer av professionalism. Kundvård är nödvändigt och tillåtet, men kommer att utföras med måttfullhet och öppenhet.
- Inom FORIA verkar vi för en sund konkurrens.
- Inom FORIA skadar vi inte eventuella konkurrenters anseende genom att opåkallat och utan saklig grund yttra oss kritiskt om deras arbete.
- Inom FORIA respekterar och hanterar vi upplysningar av konfidentiell natur.
- Inom FORIA utför vi våra uppdrag med rätt kompetens och erforderliga resurser.
- Inom FORIA har vi tydliga överenskommelser med våra kunder, leverantörer och samarbetspartner gällande uppdragets art och omfattning. Vi informerar om de eventuella risker/osäkerheter som är förknippade med uppdraget och som de rimligen ej kan förutse.



Chefens ansvar

Respektive chef inom FORIA skall hjälpa till att göra bedömningar i de fall tveksamheter uppstått. Detta kan gälla kunders, samarbetspartners och leverantörers agerande på marknaden. Ansvarig chef skall också fungera som en opartisk samtalspartner om en arbetskamrat eller chef ej följer den av koncernen fastställda policyn. Ansvarig chef har rätt att utfärda sanktioner om den anställde ej följer fastställd policy.

Detta innebär att FORIAs medarbetare alltid:

- Har kunskap om den lagstiftning som finns inom området
- Inom representation följer skattelagen, marknadsföringslagen och brottsbalkens regelverk.
- Iakttar en måttfullhet gällande representation och alltid överväger nyttan vid representationen.
- Aldrig genom kartellbildning eller otillbörligt samarbete med konkurrenter skapar en felaktig marknad för kunden.
- I sina affärsmässiga beslut följer de etiska regler företaget fastställt.
- Hjälper koncernen att upprätthålla policyn genom att göra förbättringsansökan till det ansvariga chef om en arbetskamrat eller chef agerar på ett sådant sätt att det kan skada koncernens anseende på marknaden.
- Är medveten om vilka konsekvenser ett handlande som strider mot företagets affärsetiska policy kan innebära.